

PREDSEDNIK DSDDS - MANDAT 2021-2022



Ivan Janko Cafuta, univ. dipl. soc., soc. del.

e-pošta: janko.cafuta1@gmail.com

OSEBNA PREDSTAVITEV

Rojen 3. maja 1961, diplomiral na Višji šoli za socialno delo, na Fakulteti za sociologijo politične vede in novinarstvo, (FDV). Pridobil sem evropsko diplomu EAP s področja psihoterapije. Bil sem zaposlen na OŠ Jože Moškrič v Ljubljani, na CSD Ljubljana Moste Polje, Skupnosti socialnih zavodov Slovenije, od leta 1992 pa sem zaposlen na CSD Ljubljana, enota Center.

Usposabljal sem se na alkoholološkem oddelku Centra za mentalno zdravje v Ljubljani, bil del projektne skupine, ki je izvajala socialno terapevtske tabore za mladostnike, bil sem aktivni član skupine, ki se je ukvarjala z ljudmi s težavami z duševnim zdravjem. Izobraževal sem se iz gestalta oz. izkustvene družinske terapije po Kemplerju in ga leta 2008 uspešno zaključil. Bil sem bil aktiven član Socialni zbornici Slovenije. V letih 2016 - 2020 sem bil član Častnega razsodišča pri Slovenski krovni zvezi za psihoterapijo. Napisal sem več strokovnih člankov.

PROGRAM DELA

Ocenjujem, da socialno delo v praksi potrebuje več institucionalne podpore. Taka je moja izkušnja z reorganizacijo centrov za socialno delo, ko je bilo že v naprej jasno, da gre za vdor avtoritarnih političnih struktur v polje avtonomnega strokovnega delovanja, kar v končni posledici, med drugim, pomeni reduciranje strokovnih vsebin in skrajno birokratizacijo stroke.

Sprejemam že potrjeni Program dela Društva za leto 2021 in Usmeritve za leti 2021 - 2022. Samo vodenje društva si predstavljam kot timsko delo. Predsednika društva vidim kot osebo, ki skrbi za pogon oz. delovanje društva in išče motivacijske vzvode za izvedbo skupnih projektov. Pomembno se mi zdi, da je ta oseba zavezana stroki in ljudem, ki jo izvajajo in ljudem, ki uporabljajo njene storitve, manj pa vsakokratni politični oblastniški strukturi.

Kot predsednik Društva bi se trudil za izvedbo evalvacije učinkov reorganizacije centrov za socialno delo. Iskal pa bi tudi podporo za spremembo pravil o sestavi svetov socialno varstvenih zavodov. Na CSD-jih je svet zavoda (najvišji organ upravljanja zavoda) sestavljen iz petih članov ustanovitelja (Ministrstvo), dveh predstavnikov lokalne skupnosti in dveh predstavnikov zaposlenih. Taka sestava ne pusti dvomov o tem, kje je moč in kje je ni. Na tak način je težko govoriti o avtonomiji stroke, saj so strokovni kriteriji direktno podrejeni volji upravne oblasti, ki pa rada deluje po birokratskih, praviloma tudi avtokratskih principih.

Eno od naslednjih večjih težav pri izvajanju socialne dejavnosti je položaj nevladnih organizacij. Menim, da jih država, prav tako neutemeljeno, drži v šibkem položaju, že s tem, ko jim ne zagotavlja stabilnejše pozicije in jih financira preko novih in novih razpisov. Dejavnosti, ki jih opravljajo, so nujne za uspešno delovanje skupnosti. Sedaj se država obnaša do nevladnega sektorja in dejavnosti, ki jih ta izvaja, kot da gre za nekaj, kar ni potrebno sistemsko urediti. Menim, da bi DSDDS lahko pomagalo nevladnemu sektorju pri njihovih upravičenih naporih, ki jih vlagajo za uveljavitev v javnem in strokovnem prostoru. Menim tudi, da bi morale pripadati socialnim delavcem, zaposlenim v nevladnem sektorju vse pravice, ki jih imajo socialni delavci v t.im. javnih zavodih.

Ivan Janko Cafuta