



VESNA LESKOŠEK

Socialno delo izginja iz CSD

Dekanka Fakultete za socialno delo o načrtovani reorganizaciji centrov za socialno delo

Tanja Fajnik Milakovič

Kaj reorganizacija CSD pri-
naša ljudem? Kaj se bo
zanje spremenilo?

"Mislim, da reorganizacija ljudem ne bo prinesla bistvenih sprememb. Še vedno bodo lahko prišli na isti center za socialno delo, čeprav se bo mogoče imenoval enota, še vedno bodo isti ljudje zaposleni, nič več jih ne bo. Upam, da se na osrednje centre ne bodo prestavile kakšne storitve, ki so za ljudi pomembne, in bi imeli manjšo dostopnost do njih. Za zdaj kaže, da ne. Tudi vloge za denarne dodatke bodo dajali na svoj center, ta pa jih bo potem prenašal na osrednjega. Upam, da se bo zaradi informativnega izračuna spremenil obrazec za denarne dodatke, da bo bolj preprost in razumljiv."

Kaj pa socialnim delavcem? Res manj birokratizacije in preobremenjenosti?

"Tudi socialnim delavkam in delavcem ter vsem drugim zaposlenim na centrih (psihologinjam, pedagoginjam, teologinjam, sociologinjam, pravicam in ostalim – na CSD namreč niso zaposlene le socialne delavke) reorganizacija ne bo prinesla bistvenih sprememb. Opravljali bodo enake naloge z istim številom zaposlenih. Sicer ministrstvo načrtuje mobilni tim strokovnjakinj in strokovnjakov, ki bodo servisirali več centrov za socialno delo, vendar dvomim v učinkovitost takšnih timov. Do zdaj se je izkazalo, da imajo največ od 'mobilnih' uslužbencev tisti centri, kjer imajo ti ljudje svoj sedež. Problem centrov je namreč v obremenjenosti, torej v številu zaposlenih na število uporabnic in uporabnikov storitev. Ker je premalo zaposlenih, to vodi v bolj površinsko in administrativno delo. Vendar bi lahko imel prenos

vodstvenih funkcij iz enot na osrednje centre pozitivne učinke tudi na strokovno delo, če bo dosedanji direktor postal strokovni delavec in bodo enote razbremenjene vodstvene birokracije. Upajmo, da se ta zaradi oteženega nadzora nad delom na enotah ne bo celo še povečala." **Kar nekaj pomislekov ima usmerjevalna skupina pri načrtovani reorganizaciji. Katere bi izpostavili in zakaj?**

"Pomisliki moje fakultete (usmerjevalna skupina ima različna mnenja, zato ne morem govoriti zanjo) so predvsem, da bi morala reorganizacija v prvi vrsti povečati možnosti za poglobljeno strokovno delo in s tem povečati možnosti za razreševanje stisk ljudi. Menimo, da socialno delo iz centrov za socialno delo izginja. S tem mislimo na to, da zaradi preobremenjenosti delavke niso več vpete v skupnost, niso dovolj časa na terenu in ne morejo delati poglobljeno. Reševanje soci-

alnih stisk je namreč proces, ki je dolgotrajen in zahteven, za vzpostavljanje delovnega odnosa z ljudmi je potreben čas, ki pa ga v sedanjih razmerah na centrih zagotovo nimajo. Reorganizacijo je predvsem razumeti kot uvajanje novega javnega menedžmenta v javne službe, torej v racionalizacijo organizacijske strukture, zmanjšanju števila vodstvenega kadra in skupnih služb. V ustvarjanje take strukture, ki je delana po meri gospodarstva. Mislim, da se nekaj takega dogaja tudi v drugih sektorjih, ne le v socialnem."

Ker je premalo zaposlenih, to vodi v bolj površinsko in administrativno delo



Vesna Leskošek
Foto: Robert BALEN